

LAW & HR

Big Data

SEAC

Viktor Schönberger – Pierre Henrichon – Wolfgang Pietsch

Passione per semplificare le cose



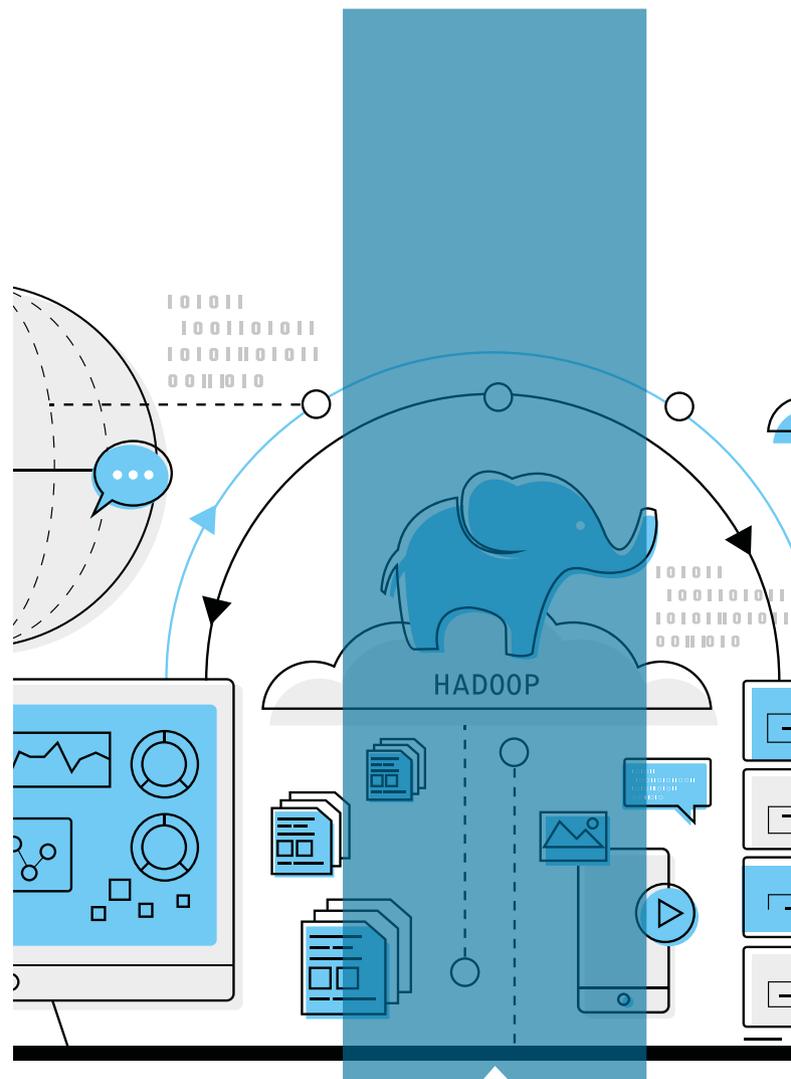
Il manuale del lavoro Meroni Motta è un testo di riferimento per tutti gli esperti di diritto del lavoro e amministrazione del personale.

Ogni aspetto del rapporto di lavoro viene organizzato per fornire un quadro operativo correlato non solo con riferimento alla normativa in materia, ma analizzato alla luce della prassi amministrativa dei vari enti ed agli indirizzi della giurisprudenza con la finalità di consegnare al Lettore uno strumento utile e di supporto ai direttori HR delle aziende ed ai professionisti della materia (Consulenti del lavoro, Avvocati, Dottori e ragionieri commercialisti) per la gestione e l'amministrazione del personale.

I capitoli sono raccolti in aree di interesse:

- "Instaurazione del rapporto di lavoro",
- "Gestione del rapporto di lavoro",
- "Cessazione del rapporto di lavoro",
- "Gestione previdenziale, assicurativa e fiscale",
- "Gestione delle controversie di lavoro",

all'interno delle quali le tematiche e le problematiche che quotidianamente gli operatori del settore si trovano a dover gestire e risolvere vengono affrontate con un taglio pratico.



04

05

06

07

**Facciamo il punto sui
Big Data**

**Big Data e rischi
connessi**

**Big data e rapporti
di lavoro**

**Big Data,
epistemologia e
metodologia**

Utilizzo
e problematiche

Intervista
a Pierre Henrichon

A cura dello Studio
Proia&Partners

Intervista
a Wolfgang Pietsch

Pag 30

Pag 52

Pag 60

Pag 70

Le Rubriche

BIG DATA



In pratica

Forse non sarà un algoritmo a cambiare le regole del gioco

Pag 75

Giurisprudenza

Lavoratori con stessa situazione lavorativa ed esiti giudiziali diversi

Pag 81

L'angolo fiscale

Le novità 2021 in materia di locazioni immobiliari

Pag 90

La vetrina del libraio

I libri che trattano di Big Data

Pag 100

Lavori in corso

Le proposte ed i disegni di legge in materia di lavoro

Pag 102

Notizie dal mondo

Le news riguardanti lavoro ed economia

Pag 106

Frutti di Bosco

Tempo di ferie, chi parte e chi no

Pag 113